|  |
| --- |
| **Минздравсоцразвития РФ разработаны рекомендации по организации режимов труда и отдыха работников в условиях экстремальных высоких температур и задымления** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Минздравсоцразвития РФ разработаны рекомендации по организации режимов труда и отдыха работников в условиях экстремальных высоких температур и задымления  Минздравсоцразвития РФ рекомендовало рассматривать работу в условиях экстремальных высоких температур как работу под воздействием факторов оказывающих крайне неблагоприятное воздействие на здоровье работающих граждан. В силу статьи 212 Трудового кодекса РФ данная ситуация обязывает работодателя обеспечить безопасность наемных работников в соответствии с санитарными нормами.  Допускается предоставление краткосрочных отпусков на это время либо сокращение рабочего времени до величин, установленных санитарными нормами с оплатой труда по правилам простоя (статья 157 Трудового кодекса РФ).         МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  ИНФОРМАЦИЯ  от 6 августа 2010 года  РЕКОМЕНДАЦИИ  ПО ОРГАНИЗАЦИИ РЕЖИМОВ ТРУДА И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ В УСЛОВИЯХ ЭКСТРЕМАЛЬНЫХ ВЫСОКИХ ТЕМПЕРАТУР И ЗАДЫМЛЕНИЯ  В настоящее время в ряде регионов Российской Федерации, в том числе в Москве, сложилась чрезвычайная ситуация, связанная с экстремально высокой температурой воздуха, а также сильным задымлением вследствие лесных пожаров.  Сочетание воздействия указанных факторов оказывает крайне неблагоприятное воздействие на здоровье работающих граждан.  В соответствии со статьей 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасные и здоровые условия труда работников.  В целях предотвращения неблагоприятного воздействия указанных факторов на здоровье и работоспособность человека, защиты работающих от возможного перегревания время пребывания на рабочих местах (непрерывно или суммарно за рабочую смену) в соответствии с Санитарными нормами и правилами 2.2.4.548-96, утвержденных Постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 01.10.1996 N 21, может быть ограничено следующими величинами:    Время пребывания на рабочих местах при температуре воздуха выше допустимых величин     |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Температура  воздуха на   рабочем    месте, °C** | **Время пребывания, не более при категориях работ, ч** | | | | **Ia - Iб      (работы,     выполняемые    сидя или стоя с  незначительными  физическими    нагрузками)** | **IIa - IIб       (работы, связанные с постоянным  перемещением     (ходьбой), умеренными      физическими   нагрузками,      переноской и  перемещением     тяжестей до 10 кг)** | **III          (работы, связанные с  постоянным  перемещением      (ходьбой), значительными     физическими нагрузками,      переноской и  перемещением тяжестей свыше 10 кг)** | | 32,5 | 1 | - | - | | 32,0 | 2 | - | - | | 31,5 | 2,5 | 1 | - | | 31,0 | 3 | 2 | - | | 30,5 | 4 | 2,5 | 1 | | 30,0 | 5 | 3 | 2 | | 29,5 | 5,5 | 4 | 2,5 | | 29,0 | 6 | 5 | 3 | | 28,5 | 7 | 5,5 | 4 | | 28,0 | 8 | 6 | 5 | | 27,5 | 8 | 7 | 5,5 | | 27,0 | 8 | 8 | 6 | | 26,5 | 8 | 8 | 7 | | 26,0 | 8 | 8 | 8 |   Кроме того, в целях профилактики неблагоприятного воздействия данных факторов работодателем могут использоваться защитные мероприятия (системы местного кондиционирования воздуха, воздушное душирование, средства индивидуальной защиты - в частности, влажные марлевые повязки и респираторы, помещения для отдыха, регламентация времени работы, в частности, перерывы в работе и др.).  В случае уменьшения продолжительности ежедневной работы (смены) оплата труда работников за время, на которое уменьшено рабочее время, может производиться в соответствии с частью 2 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации как время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада, должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.  Кроме того, может быть рекомендовано, с учетом прогнозов метеослужб, предоставление по соглашению между работодателем и работником краткосрочных ежегодных оплачиваемых отпусков вне графика. |