



## **ЗМЗ: ПОИСК ВЫХОДОВ ИЗ «ПРОСТОЯ»**

***Златоустовский металлургический завод продолжает оставаться в числе самых проблемных предприятий Челябинской области. Сегодня здесь введено конкурсное управление, работников уведомили о предстоящих сокращениях и ликвидации завода. Около 1,5 тысячи из них останутся без работы.***

Ситуация находится под контролем профсоюза. В решении проблем коллектива участвуют профком, обком ГМПР, Федерация профсоюзов области. 15 января специалисты обкома и Федерации профсоюзов побывали в ОАО «ЗМЗ», встретились с представителями руководства завода, администрации и службы занятости города. По последним данным, сегодня в штат нового предприятия – ООО «Златоустовский электрометаллургический завод» – приняты 2275 работников ЗМЗ. Штат укомплектован. 385 человек уволились по соглашению сторон. Остальные – 1652 человека – отправлены в простой. Судьба именно этих людей, оставшихся без работы, сейчас в центре внимания профсоюза, властей и госорганов. Ситуация усугубляется тем, что, по словам работников, им до сих пор не выплатили зарплату за ноябрь.

Проблемы металлургов стали главной темой состоявшегося 15 января заседания профкома ЗМЗ. В нем приняли участие зам. председателя обкома ГМПР А. Коротких, гл. юрисконсульт обкома Л. Мещерякова, зав. отделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов области А. Шамин. Разговор шел о правовой защите работников, их тру-

доустройстве, погашении задолженности по зарплате. Принято решение о структурном изменении ППО, что позволит продолжить профсоюзную работу на новом предприятии.

Представители ГМПР сегодня входят в рабочие группы при правительстве области и администрации Златоуста, занимающиеся проблемами ЗМЗ. Председатель профкома М. Сафиев еще в декабре провел предварительные консультации с прокуратурой города о предстоящей работе с заявлениями работников, которым задержана зарплата, а сами работники получили разъяснения своих прав (впоследствии в прокуратуру поступили сотни заявлений, начато оформление судебных дел). Еще раньше профком обсудил с городским центром занятости вопросы работы с высвобождающимся персоналом.

Не остались без внимания и отдельные категории заводчан, попавших под сокращение. Специалистами обкома проведены консультации с Фондом соцстраха о выплате пособий из средств ФСС работницам, находящимся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком. Предварительное разъяснение прав, по инициативе профкома, молодые мамы получили от

специалистов соцзащиты. Обком взаимодействовал с Главным управлением по труду и занятости области по вопросам досрочного выхода на пенсию заводчан предпенсионного возраста.

– Банкротство – процесс очень болезненный для работников, в такой ситуации очень важно, чтобы все процедуры проходили в рамках Трудового кодекса, чтобы не нарушались права металлургов. Особенно это касается высвобождения, выплаты задолженности по зарплате. Мы, профсоюз, должны максимально защитить права людей. И мы продолжим держать ситуацию под кон-

тролем, – отметил Ю. Горанов, председатель обкома ГМПР.

Добавим, что в профкоме ЗМЗ думают о будущем и тех работников, которые были приняты на новое предприятие. В соответствии с Уставом ГМПР изменена структура ППО ЗМЗ: в ней создано новое подразделение – профорганизация ЗЭМЗ, объединившая членов ГМПР 4 цехов нового предприятия. Первичная цель этих изменений – наладить социальный диалог с руководством ЗЭМЗ, чтобы конструктивно решать вопросы оплаты труда, а в дальнейшем разработать и заключить коллективный договор.

## **ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ - НАЗНАЧИТЬ!**

***Волжским городским судом (Волгоградская обл.) удовлетворен иск мастера кузнечного цеха Волжского трубного завода к управлению Пенсионного фонда РФ в г. Волжском о признании отказа в назначении досрочной трудовой пенсии по старости незаконным.***

Ответчик не включил в специальный стаж, необходимый для назначения пенсии по Списку №1, периоды работы истца с 1988 по 1991 гг. в качестве мастера производственного участка в кузнечном цехе Волжского трубного завода в связи с тем, что данный цех не имел в своей структуре отделений, пролетов, участков.

В ходе судебного разбирательства было подтверждено, что истец в оспариваемый период времени работал мастером производственного участка в кузнечном цехе Волжского трубного завода, имеющем в своей структуре участки с повышенным температурным режимом, и он вправе претендовать на назначение пенсии в соответствии со Списком

№1, утвержденным Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 г. №1.

Суд обязал управление Пенсионного фонда в г. Волжском включить в специальный стаж по Списку №1 спорные периоды работы истца и назначить ему досрочную трудовую пенсию по старости. Ответчиком решение было обжаловано. Апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Волгоградского областного суда решение Волжского городского суда оставлено без изменения. Интересы истца представляла правовой инспектор труда первичной профсоюзной организации ОАО «Волжский трубный завод» Елена Бондарь.

Адрес редакции «Информационного листка»: ЦС ГМПР, Большая Дмитровка, 5/6, Москва, К-51, ГСП-4, 127994, ком. 419, тел. (495) 692-13-62, факс (495) 692-14-23, страница в Интернете: <http://www.gmpr.ru>, e-mail: [gmpinfo@ihome.ru](mailto:gmpinfo@ihome.ru)  
Заведующий ИИЦ Л.В. Горбачева Старший редактор А.В. Веретенников Референт Н.Н. Овчинникова