



Информационный ЛИСТОК

№ 23 (462)

август 2016

ОТГУЛЫ ЗА ДОНОРСТВО

Донорство крови распространено практически во всех странах. Ее забирают для образовательных и научно-исследовательских целей, производства лекарств и медицинских средств. Клиническое применение такого материала и его компонентов связано с переливанием какому-либо пациенту в лечебных целях, а также для создания запасов, которые могут потребоваться в экстренных случаях.

Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов - статья 186 ТК РФ:

«В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

В случае, если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха».



СЛУЖБА КРОВИ

государственная
программа развития
добровольного донорства

Донорство является добровольной процедурой, поэтому такое намерение работника не требует согласования с работодателем.

По общему правилу работнику предоставляются два оплачиваемых дня отдыха (отгула) – непосредственно в день сдачи крови и на следующий после этого день.

Если это происходило в выходной, то этот день заменяется другим днем отдыха, предоставляемым по желанию работника. Кроме того, работнику полагается еще один дополнительный день отдыха после сдачи крови.

Такая позиция содержится в Обзоре судебной практики Верховного Суда РФ за первый квартал 2012 года, где сказано, что при сдаче крови в выходной день работник имеет право с учетом дополнительного дня отдыха на два дня отдыха, которые подлежат оплате в размере среднего заработка. При этом ограничений в оплате дней отдыха, предоставляемых работнику за день сдачи крови в выходной день, не установлено.



КАК НА ПРАКТИКЕ

Зачастую возникают вопросы, связанные с порядком использования дней отгула. Это зависит от того, как работник воспользуется предоставленными ему гарантиями, - сразу после сдачи крови или через некоторое время.

Часть четвертая приведенной статьи говорит о дополнительном дне отдыха после сдачи крови, то есть воспользоваться этим правом работник может самостоятельно на следующий день после сдачи крови, даже несмотря на возможный отказ работодателя. Такое самовольное использование дня отдыха работником не будет считаться прогулом, что следует из пп. «д» п. 39 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 года №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

Если же работник намерен использовать отгул в другое время, то конкретную дату необходимо согласовать с работодателем, также как и возможность присоединения этого дня к ежегодному оплачиваемому отпуску. В противном случае самостоятельные действия могут рассматриваться как прогул, что подтверждается судебной практикой.

Что же касается предоставления работнику другого дня отдыха взамен дня сдачи крови в выходной, то конкретный день выбирается самим работником и указывается в заявлении работодателю.

По мнению некоторых специалистов, в такой ситуации дополнительный день отдыха необходимо согласовывать с работодателем на основании ст. 123 ТК РФ об очередности предоставления отпусков. Но есть и другая позиция: дополнительный день отдыха за день сдачи крови является государственной гарантией донору, следовательно, работодатель обязан ее обеспечить, кроме того, конкретный день использования отгула определяется самим работником и не зависит от усмотрения работодателя, поскольку иного предписания в ТК РФ нет.

Факт сдачи крови и связанного с этим медицинского осмотра удостоверяется медицинской справкой, на основании которой должны предоставляться положенные дни отдыха с сохранением среднего заработка.

Статья 186 ТК РФ устанавливает единый порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам-донорам независимо от действующего в организации режима рабочего времени, продолжительности рабочей недели и рабочего дня.

ВЫВОД:

День отдыха, который предоставляется в день сдачи крови (если им не воспользовались сразу), работник может использовать по своему усмотрению в любое удобное время, а другой день – тот, что предоставляется после сдачи крови, - только по согласованию с работодателем.

Для того, чтобы исключить возникновения спорных ситуаций, целесообразно включить условия о возможных вариантах использования работником времени сдачи крови и ее компонентов в Правила внутреннего трудового распорядка.