ГМПР

Информационный ЛИСТОК

№ 14 (545)
июнь 2019

Очередной РЕГИОНАЛЬНЫЙ

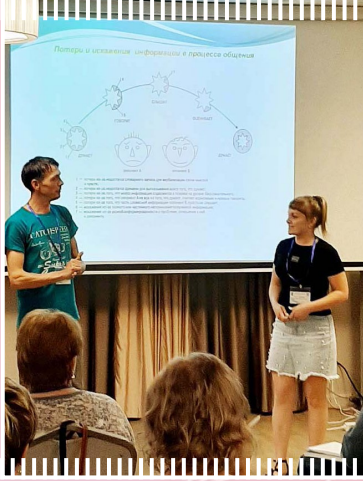
Во Владивостоке 25–26 июня состоялся межрегиональный семинар (проводится ЦС ГМПР совместно с Глобальным союзом ИндустриАЛЛ) для профсоюзного актива ГМПР Дальнего Востока.

Прииск «Соловьевский» и Дарсунский рудник, Лермонтовский ГОК и горно-рудная компания АИР, Ярославская ГРК, Приморский ГОК, «Амур-Золото», «Дальполиметалл», рудник «Николаевский», Кавалеровский многопрофильный колледж – представителей этих предприятий редко встретишь на многочисленных мероприятиях, проводимых Центральным Советом ГМПР, – слишком далеки расстояния, да и финансовое положение далеко от желаемого.

Первое же выступление – **Светланы Боевой, зам. председателя ГМПР** – настроило слушателей на серьезную работу: речь шла о выполнении «Программы действий ГМПР на 2017–2021 годы». Разные направления, разные проблемы, разные подходы...

Более глубокое раскрытие тем – в выступлениях других руководителей. Какова структура профсоюза, место ГМПР в современном российском и международном движении, какие шаги предпринимаются для преодоления тенденции снижения профсоюзного членства, – об этом и многом другом рассказала **Марина Назарова, заведующий орготделом ЦС ГМПР**.

Олег Михайлов, зам. заведующего социально-экономическим отделом, сообщил о работе Центрального Совета, связанной с анализом производственно-экономической деятельности металлургических предприятий, поддержанием занятости персонала и защитой высвобождаемых работников, особенно при массовых увольнениях в моногородах.



С интересом были выслушаны примеры положительного взаимодействия Центрального Совета с государственными структурами, когда Федеральная антимонопольная служба РФ отменила штраф в отношении Приморского ГОКа за якобы имевшее место нарушение договорных обязательств перед поставщиком; обнулена 10-процентная вывозная пошлина для вольфрамдобывающих предприятий (ГРК «АИР» и Лермонтовский ГОК); произведены выплаты в повышенных размерах компенсаций работникам, увольняемым из «Ярославской ГРК» в связи с консервацией производства; администрацией Приморского края оказана финансовая поддержка в размере 250 млн руб. муниципалитету монопоселения Светлогорье в связи с тяжелой ситуацией на градообразующем предприятии – Лермонтовском ГОКе.

Темой выступления **заведующего юридическим отделом Натальи Сущевой** стала защита социально-трудовых прав работников. Правовое обеспечение, разработка и экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, стабильно высокий (более 90%) процент положительных решений судов в интересах работников, – приводятся примеры, графики, презентация. Наталья Александровна провела тест на знание положений Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Он вызвал затруднения, но на то и учеба, чтобы справляться с трудностями.

Интерактивное занятие с элементами тренинга «Деловое общение и переговорный процесс» провела **психолог Вера Кавецкая**.

Олег Сокур, заведующий отделом ОТиОС, начал свое выступление с актуального и сегодня высказывания Уинстона Черчилля, премьер-министра Великобритании: «За безопасность необходимо платить, а за ее отсутствие расплачиваться». Затем последовало изложение нормативно-правовых актов по охране труда, информация о работе комиссии ЦС ГМПР по охране труда и технической инспекции, говорили о работе уполномоченных, конкурсе, приводились данные опроса в области безопасности.

Профсоюзный преподаватель Галина Кудряшова (ППО «РУСАЛ Красноярск») провела тренинг «Наше PRодвижение».