



СТРЕСС НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ: КОЛЛЕКТИВНЫЙ ВЫЗОВ

Работа без перерывов и во вредных условиях труда, стрессы на рабочем месте, сердечно-сосудистые заболевания, сокрытие симптомов болезни, недостаточное качество медосмотров не могут не сказаться на здоровье работников.

А если по результатам медосмотра заболевание человека своевременно не выявляется, и он продолжает трудиться? Это может иметь тяжелейшие последствия.



Отдел охраны труда и окружающей среды Центрального Совета профсоюза на протяжении нескольких лет ведет мониторинг случаев смерти на рабочих местах от общих заболеваний. В настоящее время уровень смертности на рабочих местах превышает смертельный травматизм на производстве. Так, в 2015 г. умерли на рабочем месте от общих заболеваний 65 человек, погибли на производстве вследствие несчастного случая – 49 чел. В 2014 году эти цифры выглядели следующим образом: умерли от общего заболевания 53 чел, погибли на производстве – 69, в 2013 году – 65 и 51 соответственно. Эти случаи расследуются в установленном порядке, но не являются учетными, что ведет к невыплате компенсаций семьям погибших как по Отраслевому тарифному соглашению по горно-металлургическому комплексу, так и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве.

Причина подавляющего большинства из них – сердечные заболевания. Практически доказана эта связь со стрессами и психическими нагрузками на рабочем месте. Не случайно Международная организация труда предложила во Всемирный день охраны труда – 28 апреля – обсудить тему стрессов и психических нагрузок на рабочем месте.



Благодаря инициативам на национальном, европейском и международном уровнях тема психических нагрузок на рабочем месте в последнее время стала все больше привлекать к себе внимание в мире. В развитых странах она имеет большое значение как для профсоюзов, так и для работодателей, поскольку и те, и другие весьма заинтересованы в том, чтобы предупредить или свести к минимуму негативное воздействие психических нагрузок на здоровье наемных работников, а в конечном итоге – на экономическую эффективность и позитивный ход производственно-коммерческих процессов.

В нашей стране этим проблемам пока уделяется недостаточное внимание, хотя стрессу на работе подвержены практически все работники, включая руководителей самого высокого ранга. При этом можно выделить несколько «групп повышенного риска».

Первой являются руководители, на которых лежит наибольшая ответственность.

Персонал среднего звена (менеджеры) пребывают в состоянии постоянного стресса, так как им приходится постоянно вступать во взаимоотношения с персоналом и клиентами и принимать решения. К персоналу среднего звена руководство предъявляет высокие требования и часто имеет к ним серьезные претензии.

Причины стресса у работников нижнего звена вызваны тем, что на них ложится основная «черновая» нагрузка, и на них зачастую списываются все огрехи. У них мало прав, но много обязанностей. К тому же перспектив профессионального и карьерного роста, как правило, почти нет.

Для занятых в тяжелых и вредных условиях труда основными стрессогенными факторами являются воспринимаемая вредность условий труда, его тяжесть и монотонность.

ЧТО ДЕЛАТЬ? Как изменить фатальную статистику?

– Прежде всего, повысить эффективность проведения медицинских осмотров работающих во вредных условиях труда, – говорит главный технический инспектор труда ГМПР Владимир Прохоров. – В настоящее время в рабочей группе Минтруда и Минздрава разрабатывается новый порядок проведения обязательных медицинских осмотров: повысится уровень требований к работодателю за качество их проведения, будет уточнен и дополнен перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых медицинский осмотр станет обязательным, рассматриваются и другие меры.

Не могу не обратить внимание на необходимость усиления профсоюзного контроля за проведением медосмотров, расширения профилактической, разъяснительной работы. И, конечно, надо добиваться решения на законодательном уровне о связи случаев смерти на рабочем месте от общего заболевания с производством.



**Жизнь – самое ценное,
что есть у человека.
Ее не заменить
никакими
компенсациями
и льготами.**