



## ЖЕСТКО ПРЕСЕКАТЬ СЕПАРАТИЗМ!

***Во всем мире профсоюзы объединяются, чтобы быть сильнее. Пример тому – создание Глобального союза «ИндустриАЛЛ». Очевидно, что разъединение, дробление профсоюзов ведет к их ослаблению, неспособности противостоять произволу работодателей, к сдаче позиций и завоеваний рабочего движения. Поэтому недопустим сепаратизм в жизни профсоюзов, более того – он смертельно опасен.***

К сожалению, эта зараза появляется и в нашем профсоюзе. В январе 2013 года «Информационный листок» (материал «Гапон» из транспортного цеха) сообщал о том, что на Ковдорском ГОКе в одном из основных подразделений председателем профкома цеха технологического транспорта был избран молодой энергичный парень. Для повышения его квалификации за счет средств профкома он был направлен на учебу в Академию труда и социальных отношений. Помимо этого, неоднократно с отрывом от производства обучался на целевых семинарах, проводимых ЦС ГМПР и Мурманским областным комитетом. И вот этот заучившийся председатель в период труднейших переговоров с администрацией предприятия по заработной плате выдвинул сепаратные требования об увеличении заработной платы только для водителей в два раза с одновременным снижением нормы их выработки на 25%.

Несмотря на попытку профкома убедить молодого лидера в ошибочности его позиции и необходимости совместно решать задачи по росту

зарплаты для всех работников предприятия, он, в нарушение договоренности, спровоцировал водителей на незаконную забастовку.

И что в итоге? Администрация приостановила ведение коллективных переговоров на полгода, работодатель отказался от достигнутых ранее договоренностей, забастовка водителей была признана незаконной, а ее участники – 120 человек – подверглись взысканиям и были лишены премий. Первичная профорганизация ГОКа потеряла значительное число членов профсоюза, и восстановление прежней численности заняло почти два года.

Председатель профкома цеха был исключен из ГМПР за действия, направленные на разрушение единства и целостности профсоюза. И уволен. Его судебные иски были проиграны.

Еще один случай. В августе этого года на расширенном заседании президиума Пермского краевого комитета ГМПР рассматривалась ситуация в первичной профсоюзной организации Лысьвенского металлургического завода. Предстояло

детально разобраться с причинами грубейших нарушений Устава профсоюза со стороны штатного профсоюзного работника.

Ольга Трутнева была освобожденным председателем профкома цехового комитета, заочно училась по профсоюзной квоте в Челябинском филиале Академии труда и социальных отношений, специальность - «Менеджмент».

Как училась? Каков был уровень ее познаний в профсоюзной работе? Об этом можно судить хотя бы по тому, что на заседании профкома одного из цехов, которое она провела как представитель профкома предприятия, председателем профкома была избрана некая А., не член ГМПР, еще в начале 2014 года вышедшая из профсоюза по собственному желанию...

Нельзя сказать, однако, что учеба совсем уж была не впрок. Кое-что Трутнева хорошо усвоила. Например, что можно создать самостоятельный профсоюз. Вот она и решила – будет альтернативный профсоюз «Профком ЛМЗ» с немалыми правами, собственной бухгалтерией и всеми прочими, как сейчас говорят, преференциями.

И стала действовать. Обратилась к генеральному директору ООО «Управляющая компания

ЛМК» с просьбой гарантировать новому профсоюзу предоставление юридического адреса организации, стала всячески критиковать деятельность заводского профкома и подбивать членов своей цеховой профорганизации на создание «Профсоюза ЛМЗ». И, надо признать, делать ей это было несложно, учитывая то, что у себя в цехе она не рассказывала о деятельности профкома завода, о проблемах, которые он решает для всего коллектива. А материалы, поступавшие из профкома, и профсоюзные газеты просто складывала в своем кабинете.

В соответствии с Уставом ГМПР за действия, направленные на разрушение единства и целостности организации, профсоюзный комитет завода принял решение исключить О. Трутневу из профсоюза. Президиум крайкома единогласно поддержал это решение.

В своей объяснительной записке она написала: «Всегда думала, думаю и буду думать!» Додумалась...

Из Академии труда и социальных отношений отозвана профсоюзная квота на обучение О. Трутневой. Такие «менеджеры» ГМПР не нужны.

***Описанные случаи убеждают в том, что зачастую отдельные профлидеры, прикрываясь популистскими лозунгами, красивыми революционными фразами, на деле думают не о коллективе, который их избрал, не о репутации профсоюза, а - исключительно о себе. Чаще всего эти действия создают предпосылки для проявления сепаратизма. Отношение к таким профлидерам будет однозначным. Нам с ними не по пути. Сепаратизм недопустим!***

Адрес редакции «Информационного листка»: ЦС ГМПР, Большая Дмитровка, 5/6, Москва, К-51, ГСП-4, 127994, ком. 419, тел. (495) 692-13-62, факс (495) 692-14-23, страница в Интернете: <http://www.gmpr.ru>, e-mail: [gmprinfo@ihome.ru](mailto:gmprinfo@ihome.ru)  
Заведующий ИИЦ Л.В. Горбачева Старший редактор А.В. Веретенников

Рассылается во все организации ГМПР