ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

Информационный ЛИСТОК

№ 29 (589)
декабрь 2020

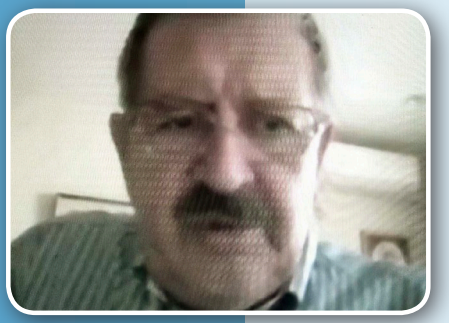
Под шум Covid:

результаты работы за монитором

В Москве в очно-заочном режиме состоялся X пленум Центрального Совета ГМПР.

СОГЛАСИЛИСЬ С ПРОДЛЕНИЕМ

Заслушана информация о пересмотре раздела «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020–2022 годы. В целом за 9 месяцев 2020 года **средняя заработная плата** по ГМК (по данным Росстата) **выросла на 8,3%** по отношению к аналогичному периоду прошлого года **и составила 63281 рубль**. Покупательная способность достигла 5,2 прожиточных минимумов (ПМ) против 4,9 ПМ в аналогичном периоде прошлого года. При этом отмечено, что более чем на 50% предприятий размер минимальной заработной платы не достиг 1,8 ПМ.



Алексей ОКУНЬКОВ, исполнительный директор АМРОС:

– В настоящее время предприятия ГМК тратят миллиарды на борьбу с коронавирусной инфекций. На мой взгляд, предлагаемое решение о продлении раздела «Оплата труда» взвешенное и правильное. Кризис в самом разгаре, нет уверенности в том, что он закончится в 2021 году. Проблемы на предприятиях большие, в том числе финансовые и связанные с использованием людских ресурсов.

Члены Центрального Совета согласились с предложением тарифной комиссии ЦС ГМПР продлить действие раздела «Оплата труда» ОТС.

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ

Предметом обсуждения участников пленума стал опыт работы организаций ГМПР в период пандемии – об этом доложил **Андрей ШВЕДОВ**, заместитель председателя профсоюза.

Как показали результаты анкетирования, проведенного ЦС ГМПР, численность работающих в организациях в целом снизилась примерно на 1000 человек (до 357,8 тысяч), лишь на 13 предприятиях снижение в этот период составило более 3 процентов. Работающие старше 65 лет переводились на удаленный режим работы либо ими оформлялись листки временной нетрудоспособности (за счет средств ФСС). Режим неполной занятости вводился в основном из-за отсутствия заказов у предприятий, вахты и обсервация применялись незначительно, простои случались редко, в основном – по экономическим причинам (подавляющее большинство оплачивалось в размере 2/3 средней заработной платы).

Оплата труда на большинстве предприятий в основном росла в связи с ростом индекса потребительских цен (ИПЦ), лишь 10% из них (небольшие и средние) показали незначительное снижение средней заработной платы в августе по сравнению с апрелем из-за проблем экономического характера. Задержек с выплатой зарплаты (кроме 2 случаев – от 8 до 15-ти дней) не было.

2021 – ГОД ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ

Приняты решения о проведении отчетов и выборов в профсоюзе, о созыве IX съезда ГМПР 13–14 декабря 2021 г. Утверждена инструкция о проведении отчетов и выборов в профсоюзе.

30 ЛЕТ ВМЕСТЕ

Принято постановление о 30-летии ГМПР.

– Впервые юбилейная дата будет отмечаться в год проведения отчетов и выборов в профсоюзе. Отчетно-выборная кампания позволит провести работу по информированию работников отрасли о пути становления и развития профсоюза, его достижениях и направлениях работы. Будут награждены профсоюзные активисты. Есть логотип мероприятия, – отметил председатель ГМПР **Алексей БЕЗЫМЯННЫХ**.

Утвержден отчет о работе ЦС ГМПР в 2020 году, об использовании средств Фонда развития ГМПР в 2020 году, приняты решения по другим вопросам повестки дня.